



**L'association APRÉMIS recrute  
un travailleur social référent droit des étrangers  
CDI Temps plein  
Pôle Insertion vers le logement, Service Hébergement**

**DESCRIPTIF DU POSTE :**

En qualité d'expert du droit des étrangers en France, vous viendrez en premier lieu en appui de l'équipe du CADA et plus largement des professionnels de l'association de manière à produire un conseil opérant dans l'accompagnement des projets des personnes accueillies.

Cet appui pourra être direct, en entretien avec des personnes accueillies et leurs référents, mais pourra également prendre la forme de production d'outils (mémos, infographies, tutos, cartes mentales, ...) ou de séances de sensibilisation/ groupes de travail permettant de transmettre des compétences et connaissances à l'endroit des personnes et/ou des professionnels.

Vous participez prioritairement aux réunions de service du CADA qui constituera votre équipe de référence et œuvrez sous la responsabilité directe du chef de ce service. Le calibrage de ce poste engage pour autant une capacité à travailler en transversalité et en coordination avec d'autres professionnels et partenaires.

**MISSIONS PRINCIPALES :**

- Appui opérationnel des équipes pour la formalisation des démarches liées :
  - A la demande de protection internationale (Statut de réfugié, Protection subsidiaire), ou Apatridie. Soit les démarches formelles devant l'OFPRA et la CNDA quelle qu'en soit la forme : PN ou PA. La maîtrise des délais, des risques d'exclusion, de forclusion et autres démarches inhérentes au formalisme des procédures (lien avec les conseils, démarches d'AJ, ...) est indispensable à l'exercice de la mission.
  - A la demande de titre de séjour (quel que soit le fondement premier de la demande) auprès de la préfecture,
  - A la demande de réunification familiale ou de regroupement familial,
  - A la demande de nationalité,
  - A la demande de retour volontaire au pays, à la réinsertion.
- Conseil auprès des équipes et /ou des personnes accompagnées lié à l'ouverture des droits sociaux liés aux statuts particuliers des publics (Titres de voyage, CAF, Etat civil, rejoignant, accès au compte bancaire, ...).
- Elaboration et mise en œuvre de supports permettant la diffusion des connaissances auprès des professionnels et /ou personnes concernées.
- Participation aux instances partenariales liées à la mission.

**COMPETENCES :**

- Appétence pour les concepts liés à l'interculturalité : acculturation, intégration, ethnopsychiatrie, ...
- Connaissances géopolitiques liées : à l'actualité des pays les plus représentés sur le territoire en prenant notamment appui sur des ressources documentaires fiabilisées : HCR, Human Rights Watch, publications OFPRA, jurisprudence, ...
- Capacité à se décentrer de ses propres représentations, en particulier culturelles, à coordonner ses actions dans une logique de parcours, à communiquer et travailler en équipe.
- Connaissance du tissu institutionnel et partenarial permettant de favoriser, d'étayer ou d'accompagner les personnes selon le besoin exprimé et/ ou identifié.
- Connaissance des textes nationaux et internationaux : CESEDA, Convention de Genève, Règlement Dublin III, Accords spécifiques bilatéraux, (...) et veille législative associée.

- Maîtrise du droit des étrangers et des procédures idoines.
- Adaptabilité, autonomie, capacité à rendre compte et alerter à bon escient.
- Capacité à être force de proposition, à innover.
- Rigueur et qualité rédactionnelle.

#### PROFIL RECHERCHÉ :

Travailleur social diplômé d'un DE ES-AS-CESF, expérimenté auprès de publics en situation de migration et ayant développé une expertise en droit des étrangers. Une formation complémentaire type « Droit des étrangers et de l'asile » est souhaitée.

En tant que travailleur social diplômé, le la candidat.e saura :

- Ecouter, évaluer et diagnostiquer une situation complexe
- Faire preuve d'écoute et d'aisance dans la relation à l'autre dans le respect de sa singularité et d'un cadre éthique
- Favoriser la parole des personnes accompagnées et s'adapter aux besoins de celles-ci
- Co-construire son intervention
- Mobiliser les ressources extérieures Développer, transmettre ses connaissances et assurer une veille professionnelle
- Assurer le suivi du parcours de la personne accompagnée et en rendre compte à l'appui d'écrits professionnels.

PERMIS B indispensable

Maîtrise de l'outil informatique

**Horaires de travail :** 35H heures hebdomadaires 35 h par semaine, modulation des horaires possibles selon accords sur le temps de travail ; 3 semaines de congés conventionnels s'ajoutant aux 5 semaines de congés annuels, RTT possibles

**Lieu de travail :** Au départ d'AMIENS rue Sully, avec déplacement (véhicule de service) sur l'ensemble du département de la Somme.

**Rémunération :** groupe V des accords collectifs CHRS (Accords CHRS) complété par une indemnité de 20 points en lien avec la référence droits des étrangers+ prime sécur. Rémunération à partir de 2222.23 € brut mensuel, évolutif selon l'ancienneté pour une mensualisation de XXX heures.

**Modalités de candidature :** Adresser **une lettre de motivation et un CV** à :

Madame Julie KOPP, Directrice du Pôle Insertion vers le Logement

21 rue Sully

BP 61629

80016 AMIENS Cedex

Par courrier ou, **de préférence**, par courriel à [julie.kopp@apremis.fr](mailto:julie.kopp@apremis.fr) avant le 15/11/25

