RAPPORT D'ACTIVITES 2022
POLE INSERTION

- **LES ATELIERS & CHANTIERS INSERTION**

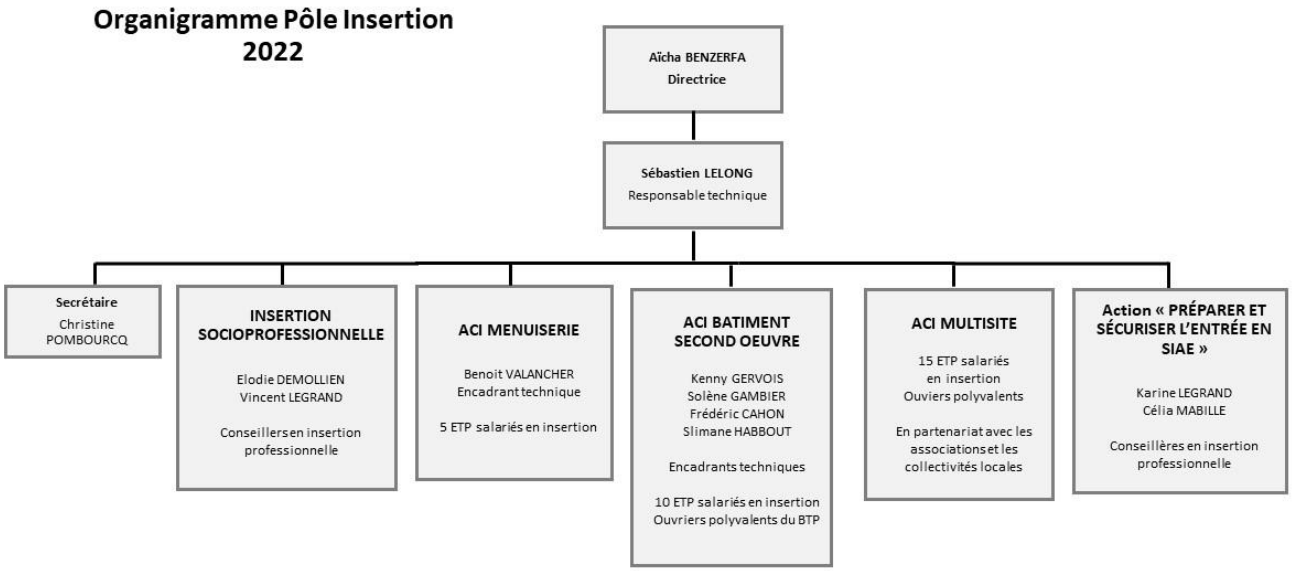
- **ACTION « PRÉPARER & SÉCURISER L'ENTRÉE EN STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE »**

SOMMAIRE

	PAGE
PRÉSENTATION DU POLE INSERTION	5
LES ATELIERS & CHANTIERS INSERTION	5
LE PUBLIC ACCUEILLI EN ACI	7
LES EFFECTIFS	8
L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL REALISE PENDANT LE PARCOURS	12
LES FREINS À L'EMPLOI	12
LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENTS REALISÉES	15
LES ACTIONS COLLECTIVES (POUR LES 3 ACI)	16
RENCONTRES AVEC LES ACTEURS DE L'INSERTION DU TERRITOIRE AMIENOIS	17
LES RÉSULTATS D'INSERTION	17
BILAN DES FORMATIONS	18
LES ACTIVITÉS SUPPORTS AU PARCOURS	19
ACTION « PRÉPARER & SÉCURISER L'ENTRÉE EN SIAE	22
LES ÉVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE	25
LES PERSPECTIVES POUR 2023…	25
LIEN AVEC LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE	26

PRÉSENTATION DU POLE INSERTION

Le Pole Insertion d'APREMIS a pour vocation de favoriser le retour à l'emploi des personnes éloignées du marché du travail. Il regroupe les trois Ateliers et chantiers insertion et depuis Juillet 2022 une action en partenariat avec le Conseil Départemental de la Somme visant à « Préparer et Sécuriser l'entrée en IAE ».



LES ATELIERS & CHANTIERS INSERTION

Les Ateliers d'APREMIS constituent une première marche du retour à l'emploi. Ils s'adressent **à des personnes sans emploi du territoire désirant s'intégrer dans le monde du travail**. Leur situation sociale et professionnelle nécessite un accueil et un accompagnement spécifique pour diverses raisons (Logement, santé, finance, manque formation ou d'expérience, mobilité, isolement, linguistique…). Il est donc nécessaire pour ces personnes de reprendre une activité professionnelle dans un espace structuré, et suffisamment attentif à la résolution de leurs problématiques, avant leur insertion dans le marché traditionnel de l'emploi.

L'objectif est de faciliter le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées, ils s'adressent en particulier : Aux demandeurs d'emploi longue durée, aux bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, ASS, AAH …), aux jeunes de moins de 26 ans sans qualification, aux personnes disposant d'une RQTH, aux séniors, aux résidents des Quartiers Prioritaires de la Ville, aux personnes sous protection internationale et aux personnes sous-main de justice accompagnées dans le cadre du Placement Extérieur.

Nous proposons un **Contrat de travail à Durée Déterminée d'Insertion** à temps partiel et nous organisons **le suivi, l'accompagnement socioprofessionnel, l'encadrement technique et la formation.**

Tout au long du parcours, les salariés sont accompagnés par les Conseillèr.e.s en Insertion sur la construction de leur projet professionnel et la levée des freins. Par ailleurs, ils sont évalués régulièrement sur leurs compétences techniques et savoirs être au travail par les encadrants techniques Insertion.

Nos ateliers sont des lieux d'acquisition de compétences professionnelles qui s'appuient sur des activités supports telles que la Fabrication et la pose de mobiliers et les travaux de Bâtiment Second Œuvre :

- **ATELIER MENUISERIE :** Fabrication et pose de mobiliers d'hébergement, de jardin, de création sur mesure : meuble de cuisine, salle de bain, dressing, bibliothèque …

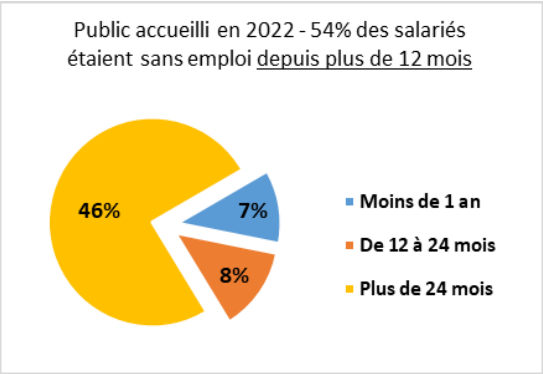
- **ATELIER RENOVATION SECOND ŒUVRE :** Travaux de rénovation de l'habitat : Isolation, Pose de revêtement de sol, de mur, petites maçonneries, ravalement et aussi petits aménagements d'espaces verts …

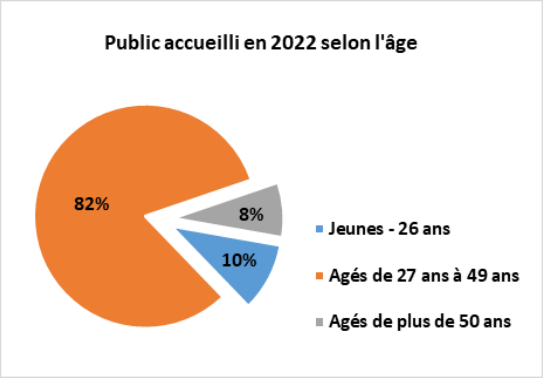
- **ATELIER MULTISITES :** Dédié **aux personnes sous-main de justice accompagnées dans le cadre de l'aménagement de peine « Le Placement Extérieur ».** Cet atelier s'appuie sur un partenariat avec Amiens Métropole, les salarié(e)s **sont mis en situation professionnelle** auprès des services de la collectivité et sont encadrés par leurs équipes de permanents.

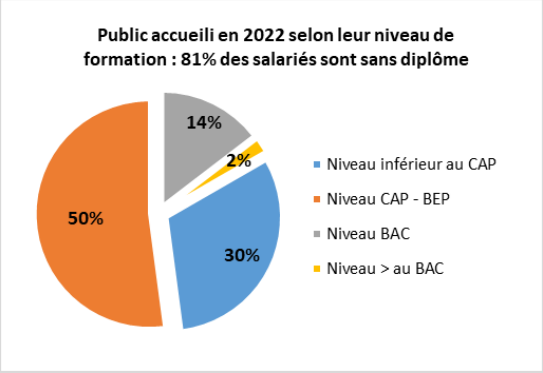
LE PUBLIC ACCUEILLI EN ACI

Les personnes sont principalement orientées par les partenaires du territoire : Pôle Emploi, Mission Locale, les référents de parcours RSA, P.L.I.E (Plan Locale pour l'Insertion et l'Emploi), les services de la Justice (SPIP des maisons d'arrêt et centres de détention) et les associations locales, centres d'hébergements...

Les autres services de l'association APREMIS constituent aussi un partenaire privilégié pour l'insertion professionnelle des personnes qu'elle accompagne, notamment avec le **Pôle Accompagnement Socio-Judiciaire dans le cadre du Placement Extérieur** et avec **le Pôle Asile** pour favoriser l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale.





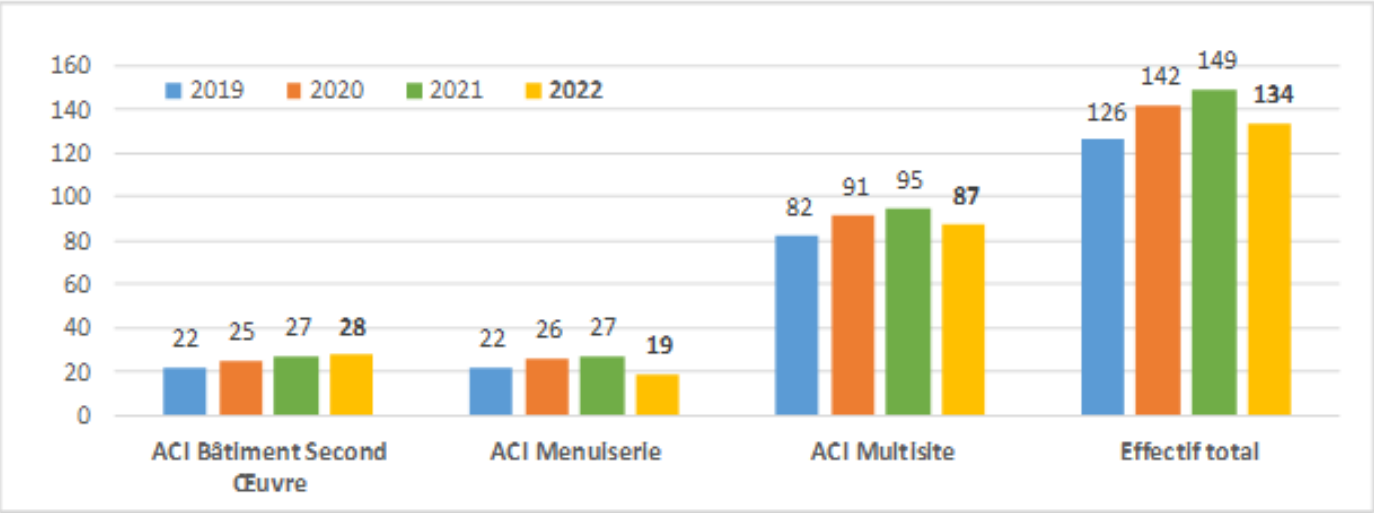


- *132 Hommes - 2 Femmes*
- *78 salarié.es recruté.e.s en 2022 (cela représente 58% de l'effectif total) :*
  - *12 personnes sur l'ACI Menuiserie (15%)*
  - *15 personnes sur l'ACI Second Œuvre (19%)*
  - *51 personnes sur l'ACI Multi-site (65%)*
- *62 personnes étaient sans emploi depuis plus de 2 ans (46%)*
- *80 bénéficiaires du RSA - (60%)*
- *15 personnes ont moins de 26 ans*
- *11 personnes ont plus de 50 ans*
- *5 personnes reconnues travailleurs handicapés (4 %)*
- *21 personnes ont un statut de réfugié sous protection internationale (16%)*
- *88 personnes sous-main de justice (66%)*

LES EFFECTIFS

En 2022, 134 personnes ont bénéficié d'un parcours d'insertion représentant 32.63 ETP soit 59 387 Heures de travail annuelles.

Evolution des effectifs en nombre de salariés : On note une légère baisse du nombre de personnes accueillies dans nos ACI **(-15 personnes par rapport à 2021)** principalement sur l'ACI Multisite et l'ACI Menuiserie.



Evolution des effectifs en Equivalent Temps Plein (ETP) : Le nombre d'équivalent temps plein a baissé de 7 ETP en 2022 principalement sur l'ACI Multisite et l'ACI Menuiserie.

	ACI Menuiserie	ACI Multisite	ACI Bâtiment Second Œuvre	**Total ETP réalisés**
2018	6.83	12.58	8.06	**27.48**
2019	8.56	19.38	9.21	**37.15**
2020	9.16	18.80	8.44	**36.40**
2021	10.35	19.49	9.80	**39.64**
2022	**7.36**	**15.40**	**9.83**	**32.63**

ATELIER MENUISERIE : FABRICATION EN PETITES SÉRIES DE MOBILIER D'HÉBERGEMENT, DE JARDINS - CRÉATION SUR MESURE MOBILIER DE CUISINE, SALLE DE BAIN, DRESSING, BIBLIOTHÈQUE …

➲ **EQUIPE :** Un encadrant technique insertion avec l'intervention régulière du Chef de service technique, assurent l'accompagnement technique et professionnel. Ils soutiennent chaque salarié dans la réalisation des tâches et dans l'intégration à l'équipe : Organisation du travail, soin apporté dans la réalisation des travaux, finition de chantier, respect des consignes, respect des règles de sécurité, respect des autres, etc… Une conseillère en insertion dédiée pour accompagner les salariés dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle.

➲ **7.36 ETP INSERTION REALISES -**
19 PERSONNES ACCOMPAGNEES DONT :
12 nouveaux recrutés en 2022
11 bénéficiaires du RSA (58%)
7 résidents en quartier prioritaire de la Ville (37%)
4 jeunes de moins de 26 ans (21%)
3 salariés de plus de 50 ans (16%)
5 salariés sous-main de justice (26%)
7 salariés ont un statut réfugié / sous protection internationale (37%)
15 salariés étaient en recherche d'emploi de 12 à 24 mois (79%)
13 salariés n'ont aucun diplôme ou qualification (68%)

TEMOIGNAGE D'UN SALARIE EN PARCOURS

« Je suis T. J'ai 34 ans et je suis Erythréen. Je suis arrivé en France en 2016. J'ai fait une formation de soudeur à l'AFPA avant d'arriver aux ateliers d'APREMIS en février 2021. Je travaille en tant qu'aide menuisier avec Benoit, mon chef. Il m'a appris à utiliser les machines et à fabriquer des meubles. Je sais utiliser la toupie, la plaqueuse, la dégauchisseuse, la scie à plat... Je travaille aussi avec les collègues. Après, j'aimerai rester au poste de menuisier bois si possible. Elodie, ma conseillère m'aide pour ça. Mais aussi pour tout ce qui est papier ».

➲ **RESULTAT D'INSERTION : 44% sorties dynamiques**

Au total, 9 personnes sont sorties dont :

- **33% en emploi durable :** 1 CDI : Poseur Menuiserie chez THEVENIN SA - 2 CDD de plus de 6 mois : Poseur en menuiserie chez SA TECMIR - Menuisier chez MOBIDECOR
- **11% autre sortie reconnue comme positive :** 1 déménagement hors département

ATELIER BATIMENT SECOND ŒUVRE : Travaux de rénovation de l'habitat : isolation, pose de revêtement de sol, de mur, maçonnerie, ravalement de façade, espaces verts, travaux de manutention …

➲ **EQUIPE :** Trois encadrants techniques d'insertion et une chargée d'insertion professionnelle sont dédiés à cet ACI : Deux encadrants techniques accompagnent en permanence 6 à 7 salariés en insertion chacun et interviennent sur les chantiers auprès des particuliers, entreprises, collectivités locales. Depuis 2018, un troisième poste d'encadrant intervient auprès du Pôle Hébergement et Logement Accompagné. Il accompagne 2 salariés en CDDI (public réfugié). Il intervient également une semaine par mois auprès d'une association d'hébergement amiénoise pour l'entretien courant de ces logements.

TEMOIGNAGE D'UN SALARIE EN PARCOURS

"Je suis J. Je suis arrivé à APREMIS sur l'atelier et chantier d'insertion Second œuvre en septembre 2021. C'est pôle emploi qui m'a parlé de l'association. Cela faisait plusieurs années que j'étais sans emploi suite à des soucis de santé. D'ailleurs, avec l'aide d'Elodie, ma conseillère en insertion professionnelle, on a mis en place une Reconnaissance en qualité de travailleur handicapé et on est en attente concernant une orientation possible et compatible avec mes restrictions. Elodie m'aide essentiellement pour tout ce qui est administratif. Avec les encadrants, j'ai appris différentes activités telles que la peinture avec Solène, La plomberie, les prises de mesures, les découpes avec Fréderic. Ils ont su s'adapter à moi et moi aux activités. Je termine mon parcours au plus tard en septembre 2023 et espère rebondir."

➲ **9.83 ETP INSERTION REALISES**
28 personnes accompagnées dont :

- 15 nouveaux recrutés en 2022
- 17 bénéficiaires du RSA (60%)
- 14 résidents en quartier prioritaire de la Ville (50%)
- 3 jeunes de moins de 26 ans (11%)
- 6 personnes de plus de 50 ans (21%)
- 7 personnes sous-main de justice (25%)
- 12 personnes ont un statut réfugié / sous protection internationale (43%)
- 23 personnes étaient en recherche d'emploi depuis plus de 12 mois (82%)
- 12 personnes n'ont aucun diplôme ou qualification (43%)

➲ **RESULTAT D'INSERTION : 33% sorties dynamiques**
Au total, 12 personnes sont sorties dont **4 en emploi durable en CDD + 6 mois** sur des postes de Peintre, Agent de propreté ; Agent de production dans l'aéronautique.

ATELIER MULTISITE : ATELIER DÉDIÉ AUX PERSONNES SOUS-MAIN DE JUSTICE ACCOMPAGNÉES DANS LE CADRE DE L'AMÉNAGEMENT DE PEINE « LE PLACEMENT EXTÉRIEUR » MIS EN ŒUVRE PAR L'ÉQUIPE DU PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIO JUDICIAIRE DE L'ASSOCIATION.

Cet atelier n'engendre aucune recette de production. Il s'appuie sur un partenariat avec Amiens Métropole. Les salariés travaillent 20 heures hebdomadaire pour leur permettre d'honorer leur rdv d'accompagnement. Ils sont mis en situation professionnelle auprès des services de la collectivité, sont encadrés par les équipes de la collectivité et évalués régulièrement par les chargés d'insertion. Les postes proposés concernent les services de nettoyage urbain, d'entretien des équipements sportifs, restauration scolaire et entretien des espaces verts.

Par ailleurs, l'association a également accueilli dans ses services, un salarié en insertion sur un poste d'agent de propreté (35H/Hebdo) pour l'entretien des locaux. Il est encadré en permanence par l'agent de service de l'association.

➲ **EQUIPE :** Deux chargés d'insertion du Pôle Insertion (1.40 ETP) sont dédiés à cet atelier.
Les personnes sont accompagnées en parallèle par l'équipe pluridisciplinaire du Pôle Accompagnement socio judiciaire de l'association.

➲ **15.40 ETP Insertion réalisés**
88 personnes accompagnées dont :
- 51 nouveaux recrutés en 2022
- 55 bénéficiaires du RSA (63%)
- 5 personnes avec une RQTH (6%)
- 12 jeunes de moins de 26 ans (14%)
- 10 salariés de plus de 50 ans (11%)
- 76 salariés étaient sans emploi depuis 12 à 24 mois (86%)
- 46 salariés n'ont aucun diplôme ou qualification (53%)

TEMOIGNAGE D'UN SALARIE EN PARCOURS

"Moi c'est F. et mon parcours avant d'arriver à APREMIS a été d'avoir cumulé plusieurs emplois depuis 1977. Mon dernier travail était cariste dans une verrerie. La vie a fait que je suis allée en détention et c'est là-bas que j'ai entendu parler d'APREMIS. Le bouche à oreille a fait que je suis arrivé en mai 2019. J'ai d'abord débuté sur l'Atelier et chantier d'insertion Multisite en tant qu'agent espace vert au cimetière pour la Ville. Puis j'ai intégré l'équipe de Christelle au poste d'agent d'entretien des locaux pour l'association, elle a su m'accompagner dans ce métier. J'ai aussi été suivi par un réfèrent éducatif et Madame Philippe, ma Conseillère en insertion. Maintenant, je le suis par Elodie. Cela m'aide pour l'autonomie. L'objectif final est de finir ma carrière au sein de l'association me restant quelques mois avant la retraite. L'équipe reste toujours à l'écoute et j'en suis très reconnaissant ! Merci de m'avoir fait confiance !"

➲ **RESULTAT D'INSERTION : 72 % sorties dynamiques**
Au total, 45 personnes sont sorties, dont :
- **28% en emploi durable :** 5 CDI sur des postes Agent maintenance industriel, Agent logistique, Téléconseiller, Agent de restauration, Ouvrier du BTP - 8 CDD plus de mois sur des postes en Logistique, Transport, Vente, restauration
- **15% en emploi de transition :** 7 CDD de moins de 6 mois (22%) sur des postes en logistique, restauration, Transport, Vente
- **29% autres sorties** reconnues comme positives pour cause de déménagement hors département (14 personnes)

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL REALISE PENDANT LE PARCOURS

L'accompagnement global est réalisé de manière individualisée durant le parcours. Les salariés sont reçus régulièrement en entretien individuel ou en atelier collectif (2 fois au minimum/mois par les chargés d'insertion ou les partenaires de l'action) pour lever les freins à l'emploi.

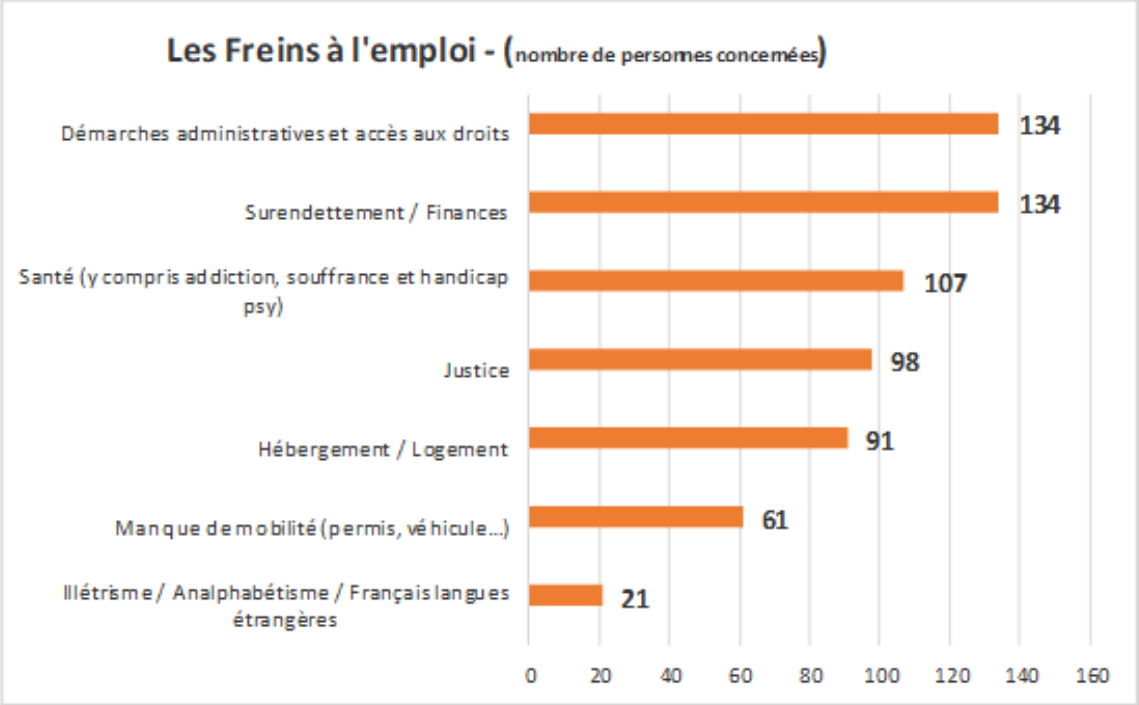
L'accompagnement social et professionnel tient une place primordiale dans l'intervention de l'APRÉMIS, avec comme dimensions particulières :

- **La résolution des freins à l'emploi grâce à un encadrement technique et un accompagnement renforcé visant notamment :**
  - La (re)création du lien social, le travail sur l'estime de soi,
  - La restauration ou l'acquisition de savoir-être attendu dans le monde du travail,
  - La connaissance des droits et devoirs,
  - L'apprentissage des gestes professionnels et techniques et l'acquisition de compétences.

- **La construction d'un projet professionnel via un accompagnement socioprofessionnel individuel et collectif réalisé par les chargées d'insertion :**
  - L'accès aux formations internes ou externes,
  - Les évaluations des acquis professionnels,
  - La découverte de plusieurs secteurs d'activités par le biais de périodes d'immersion ou de visites d'entreprises avec l'appui de l'action « passerelles vers l'emploi 80 ».

LES FREINS À L'EMPLOI

Les problématiques socioprofessionnelles rencontrées par les salarié.e.s sont nombreuses. Certains cumulent plusieurs difficultés freinant le parcours d'insertion professionnelle. Cela se traduit parfois par une impossibilité à se projeter dans l'avenir, à s'orienter ou faire des choix. Nous constatons aussi une résistance au changement, malgré les potentialités individuelles mobilisables qui leur permettraient de s'inscrire dans ce processus de changement (Adaptabilité longue). Par ailleurs, ce phénomène entrave leur autonomie. Il vient mettre à la mal la confiance en soi. Beaucoup expriment « ne pas savoir faire », « ne pas être capable de », « ne pas comprendre ». Leur représentation du monde du travail est de fait restreinte et négative.



Démarches administratives et accès aux droits : Il s'agit pour la plupart de difficultés liées au dossier Pôle Emploi (Ouverture de droits ou gestion de son espace personnel) ; au dossier C.A.F non mis à jour et générant des indus (gestion des déclarations trimestrielles, demande de prestations) ; absence de déclaration de ressources auprès des impôts, ou encore une mauvaise gestion des arrêts maladie (compte AMELI inexistant).

Surendettement et difficultés financières : Nombreux salarié.e.s cumulent plusieurs dettes : CAF, Pôle Emploi... amendes, factures non payées... Les salarié.e.s ont la possibilité de solliciter des acomptes sur salaire en cours de mois, en parallèle ils sont accompagnés par les chargés d'insertion dans la gestion de budget avec parfois les partenaires du territoire (notamment CCAS d'Amiens). En 2022, des ateliers de sensibilisation et d'aide à la gestion budgétaire a été mis en place avec l'association CYPRES pour 19 salariés.

Difficulté d'accès au logement autonome : Certains salarié.e.s étaient déjà hébergé.e.s en logement d'insertion à leur embauche, d'autres vivaient en situation de « mal logement » : logements insalubres ou hébergés par des « ami.es ». Notre accompagnement a consisté pour ces situations, à faire le lien avec le travailleur social en charge du salarié. L'ensemble des salarié.e.s accueilli.e.s sur l'ACI Multisite est hébergé par l'association pendant leur mesure de « Placement extérieur ». Tout au long du parcours, les salarié.e.s sont accompagnés dans leurs démarches de recherche de logement autonome par les travailleurs sociaux du Pôle Accompagnement socio judiciaire de l'association.

Justice : La majorité des personnes concernées est accompagnée sur cette problématique par le Pôle Socio judiciaire dans le cadre de la mesure d'aménagement de peine « le Placement extérieur ».

Santé : Il s'agit de la difficulté la plus importante cette année chez nos salarié.e.es, nous avons dû faire face à un nombre plus important de personnes rencontrant des problématiques psychosociales et d'addiction. Nous les avons orientées au mieux vers les structures accompagnantes. Nous avons aussi pu constater une certaine fragilité et détresse des publics suite à la crise sanitaire et aux différentes périodes de confinement. La solitude pouvant amener différents troubles.

Par ailleurs, des accompagnements spécifiques sont mis en place pour les salarié.e.s sous-main de justice avec notamment :

- 57 obligations de soins psychologiques simples
- 18 obligations de soins psychologiques avec suivi auprès de France Addiction
- 3 obligations de soins psychologiques avec suivi au SESAME
- 19 obligations de soins en toxicologie dit « contrat de soins » avec l'association LE MAIL
- **78 personnes** ont été suivies en interne par le psychologue clinicien du Pôle Accompagnement socio judiciaire de l'association.

Problème de mobilité :

Sur 134 salarié.e.s accueilli.e.s dans nos ACI, **seuls 26 sont titulaires du permis de conduire (19%).** L'accès au permis de conduire reste une grande difficulté pour notre public. Son coût élevé mais également la complexité des épreuves pour certains, telles que la langue et la compréhension, rendent difficiles la levée du frein mobilité.

Des actions sont menées pour faciliter l'accès au permis de conduire, comme la préparation et le soutien aux apprentissages du code de la route avec l'association Les Robins des Routes. En 2022, 11 salarié.e.s ont participé à cette action mutualisée avec une autre SIAE du territoire, Somme Emploi Services.

Outre l'absence de permis, beaucoup n'envisagent pas de travailler en dehors d'Amiens. Nous travaillons au quotidien avec les salariés la notion de mobilité à Vélo, trottinette, transport en commun.

<u>Illectronisme - Accès au numérique</u> :

De plus en plus de démarches administratives se font en ligne, l'illettrisme et l'illectronisme parfois cumulé avec des problématiques de langue amènent une complexité dans l'accompagnement de ce public. La majorité des salarié.e.s ne savent ni utiliser les outils numériques ou n'ont pas le matériel nécessaire (internet, ordinateur..). Les chargés d'insertion réalisent les démarches en ligne avec les salariés dans notre salle informatique équipée de 5 ordinateurs. Nous envisageons pour 2023 de mettre en place des ateliers numériques avec les MDSI et CCAS d'Amiens qui proposent des ateliers numériques et de nous appuyer sur les actions menées par l'association dans le cadre du projet « PRINT ».

L'accompagnement socioprofessionnel réalisé tout au long du parcours par les chargés d'insertion consiste à travailler avec les salarié.e.s en parcours à la résolution de leurs freins à l'emploi. Dans un premier temps, nous repérons les difficultés avec les salarié.e.s afin qu'ils en prennent conscience. Elles peuvent relever de problématiques d'ordre social (santé, logement, mobilité, justice etc.) ou d'ordre professionnel (absence de qualification ou d'expérience, longues périodes de chômage, etc.). Nous tentons avec eux de les prioriser et de travailler à la mise en place d'un plan de démarches à entreprendre. Aussi, nous mobilisons différents outils et différentes approches, en individuel et en collectif. Pour ce faire, nous nous appuyons sur notre réseau, pour les orienter vers les structures et/ou les personnes compétentes, en fonction de la problématique sociale à travailler. Nous avons été amenés à travailler en partenariat avec les MDSI, les référents sociaux, les référents RSA, les conseillers pôle emploi, le SIAO, le CCAS, association Le Mail…

La résolution de ces freins est indispensable pour permettre d'améliorer l'employabilité des personnes et constitue un préalable nécessaire à l'élaboration de leur projet professionnel.

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENTS REALISÉES

L'accompagnement global et individualisé mis en œuvre durant le parcours permet de remettre au travail les personnes accueillies. Les salariés.es sont reçus en entretien de manière régulière (2 fois/mois au minimum) par les chargés d'insertion ou les partenaires de l'action, **en ateliers collectifs** pour lever les freins à l'emploi :

ACI MENUISERIE : 19 personnes accompagnées

- **224 ENTRETIENS DE SUIVIS INDIVIDUELS SOCIOPROFESSIONNELS AVEC LES CHARGES D'INSERTIONS :**
  - **101 entretiens d'accompagnement social :** Aide et soutien dans les démarches administratives, aide à la gestion budgétaire, démarches d'accès au logement, démarches liées à la santé et aux soins, aide à l'ouverture de droits (CAF, Pole Emploi, Sécurité Sociale …)
  - **49 entretiens** liés à la définition, élaboration du projet professionnel : projet formation, visites et découvertes des métiers et des formations…
  - **35 entretiens de suivi professionnel :** Bilans réalisés avec les encadrants techniques pour évaluer les savoirs et les compétences acquises à travers l'activité de production Menuiserie
  - **20 entretiens liés à la préparation à la sortie en emploi :** recherche et positionnement sur des offres d'emplois, orientations vers d'autres SIAE pour une suite de parcours, réactualisation ou élaboration du CV, lettre de motivation, simulation d'entretien, bilan fin de parcours

- **FORMATION DES SALARIE.E. S EN PARCOURS :**
  - 2 actions **« préparation au code de la route »** avec les Robins des routes, mutualisées avec Somme Emploi Services : 6 salariés ont participé à cette action
  - 2 salariés via la Plateforme de professionnalisation de l'IRIAE :
    - 1 salarié sur l'action **"Agent de propreté »** - REAL Conseil
    - 1 salarié sur l'action « **Employé polyvalent + passage du CACES** » - GRETA

ACI BATIMENT SECOND ŒUVRE : 28 personnes accompagnées

- **313 ENTRETIENS DE SUIVIS INDIVIDUELS SOCIOPROFESSIONNELS AVEC LES CHARGES D'INSERTIONS :**
  - **165 entretiens d'accompagnement social :** Aide et soutien dans les démarches administratives, aide à la gestion budgétaire, démarches d'accès au logement, démarches liées à la santé et aux soins, aide à l'ouverture de droits (CAF, Pole Emploi, Sécurité Sociale …) ;
  - **57 entretiens** liés à la définition, élaboration du projet professionnel : projet formation, visites et découvertes des métiers et des formations…
  - **66 entretiens de suivis professionnel :** Bilans réalisés avec les encadrants techniques pour évaluer les savoirs et les compétences acquises à travers l'activité de production Bâtiment
  - **56 entretiens liés à la préparation à la sortie en emploi :** recherche et positionnement sur des offres d'emplois, orientations vers d'autres SIAE pour une suite de parcours, réactualisation ou élaboration du CV, lettre de motivation, simulation d'entretien, bilan fin de parcours

- **FORMATION DES SALARIES EN PARCOURS :**
  - 2 actions **« préparation au code de la route »** avec les Robins des routes, mutualisées avec Somme Emploi Services : 2 salariés ont participé à cette action
  - 2 salariés ont suivi une prestation Pôle Emploi : **Valoriser son image professionnelle**

ACI MULTISITE : 88 personnes accompagnées

- **707 ENTRETIENS DE SUIVIS INDIVIDUELS SOCIOPROFESSIONNELS AVEC LES CHARGES D'INSERTIONS :**
  - **119 entretiens d'accompagnement social :** Aide et soutien dans les démarches administratives, démarches liées à la santé, aide à l'ouverture de droits (Pole Emploi, Sécurité Sociale …) ;
  - **238 entretiens** liés à la définition, élaboration du projet professionnel : projet formation, visites et découvertes des métiers et des formations…
  - **281 entretiens de suivis professionnel :** Entretiens suivi, bilans, réalisés avec les Chefs d'équipe d'Amiens Métropole pour évaluer les savoir et les compétences acquises à travers l'activité de production.
  - **124 entretiens liés à la préparation à la sortie en emploi :** recherche et positionnement sur des offres d'emplois, orientations vers d'autres SIAE pour une suite de parcours, réactualisation ou élaboration du CV, lettre de motivation, simulation d'entretien, bilan fin de parcours
  - **5 Périodes d'immersion** sur les métiers de la propreté, espaces verts transports réalisées avec les entreprises PREMIUM PROPRETE - GEIQ PROPRETE - ABC TRANSPORTS - SA GAMM VERT-TRANSPORTS JACOT

- **FORMATION DES SALARIES EN PARCOURS :**
  - 2 actions **« préparation au code de la route »** avec les Robins des routes, mutualisées avec Somme Emploi Services : 2 salariés ont participé
  - 2 salariés via la Plateforme de professionnalisation de l'IRIAE :
    - 2 salariés sur l'action « Employé polyvalent + passage du CACES » - GRETA
    - 3 salariés sur l'action « Métier de la logistique + CACES » - PROMEO

LES ACTIONS COLLECTIVES (pour les 3 ACI)

=> Ateliers collectifs animés par les chargés d'insertion sur différentes thématiques :

Atelier « Aide à la gestion budgétaire » en partenariat avec l'association CYPRES : 19 participants
Bilan de santé en partenariat avec la CPAM : 8 salariés ont réalisé un bilan
Atelier « Réactualisation CV » : 56 participants
Atelier « Préparations aux JOB DATING » : 48 participants
Atelier « Aide à la création d'entreprise » en partenariat avec CITE LAB : 4 participants

=> Mise en place de Job Dating par les chargés d'insertion avec les agences intérims du territoire :

LIP INTERIM et CRIT INTERIM : 7 participants
WIB EMPLOI : 7 participants
RANDSTAD : 4 Participants
SODEXO : Métier de la restauration : 4 participants
GEIQ PROPRETE : 2 participants

=> Participation aux FORUM/SALONS organisés sur le territoire :

CCI Event Job à Mégacité
24H de l'emploi et de la formation à la Licorne
Forum emploi à Shopping promenade - Amiens Nord
Forum emploi à Auchan - Amiens Sud
Portes ouvertes de l'AFPA sur les métiers de la Soudure et du BTP
Participation au TP TOUR : Rencontre avec les écoles, centres de formation, entreprises et partenaires institutionnels du territoire pour faire découvrir les métiers des Travaux Publics
Action « Décroche ton job » mis en place par Pole EMPLOI pour 4 salariés
POEC « Métier Cariste » - FUGA Formation : 1 participant

RENCONTRES AVEC LES ACTEURS DE L'INSERTION DU TERRITOIRE AMIENOIS

Nous avons organisé des **temps d'échanges avec les partenaires** afin de présenter notre structure, l'accompagnement réalisé, valoriser les parcours et sensibiliser à l'insertion par l'emploi :

- Participation à la Semaine **« Réussir sans attendre »** en partenariat avec le Conseil Départemental - Visite des ateliers par un groupe de bénéficiaires du RSA
- Action du PLIE **« Le Genre de l'Emploi »** : accueil de 9 femmes afin de les sensibiliser aux métiers du BTP et de la Menuiserie
- RANDSTAD : modalité de recrutement, type de profil recherché
- COACH CARRIERE : présentation de leur activité
- CREPI Hauts de France : présentation de leur activité - visite découverte d'un chantier BTP
- AFPA : Présentation formation et porte ouverte des ateliers
- GRETA : présentation de leur formation
- FUGA : Présentation de l'offre de formation
- CAP Intérim – Explication fonctionnement d'orientation, accompagnement
- ENVIE EI : Pour des suites de parcours en entreprise d'insertion sur l'activité de réparation électroménager
- Groupe ELISE : Echange sur leur besoin en recrutement et organisation de visite d'entreprise pour faire découvrir leur métier
- CREPSY : Sensibilisation au handicap psychique et Emploi
- Rencontre des entreprises du bassin Amiénois pour l'organisation de don pour le noël solidaire
- Participation aux réunions d'animations territoriales secteur Amiens Nord

Visite & découverte des métiers du BTP proposée par le CREPI Hauts de France. Rencontre avec le groupe EIFFAGE.

Atelier «Inclusion budgétaire » en collaboration de l'association Cyprès

LES RÉSULTATS D'INSERTION

Des résultats en hausse au regard de l'année précédente (60 % de sorties dynamiques en 2021). Grace à l'engagement professionnel des chargé.e.s d'insertion et des encadrant.e.s techniques, nous permettons aux salariés en parcours de cheminer vers une autonomie sociale et une insertion professionnelle durable

67% SORTIES DYNAMIQUES : 63 salariés sont sortis en emploi ou en formation

- **32% Emploi durable :**
  6 Embauches en CDI
  14 Embauches en CDD d'une durée de 6 mois et plus
- **11 % Emploi de transition :**
  7 Embauches en CDD de moins de 6 mois
- **24 % Sorties positives :**
  15 Autres sorties reconnues comme positive

DURÉE MOYENNE DE PARCOURS 9 MOIS

BILAN DES FORMATIONS

Les formations mises en œuvre s'inscrivent dans une logique de parcours d'insertion des publics peu ou pas qualifiés en vue de favoriser leur insertion vers l'emploi durable. Les formations sont indispensables aux salarié.e.s pour leur permettre d'une part de développer leurs compétences et/ou de se qualifier sur un métier (en lien avec leur projet professionnel) mais aussi pour lever certains freins à l'emploi telles que la maîtrise du français ou la mobilité.

Actions de formations mises en œuvre : 1395 Heures réalisées par 21 salariés en insertion

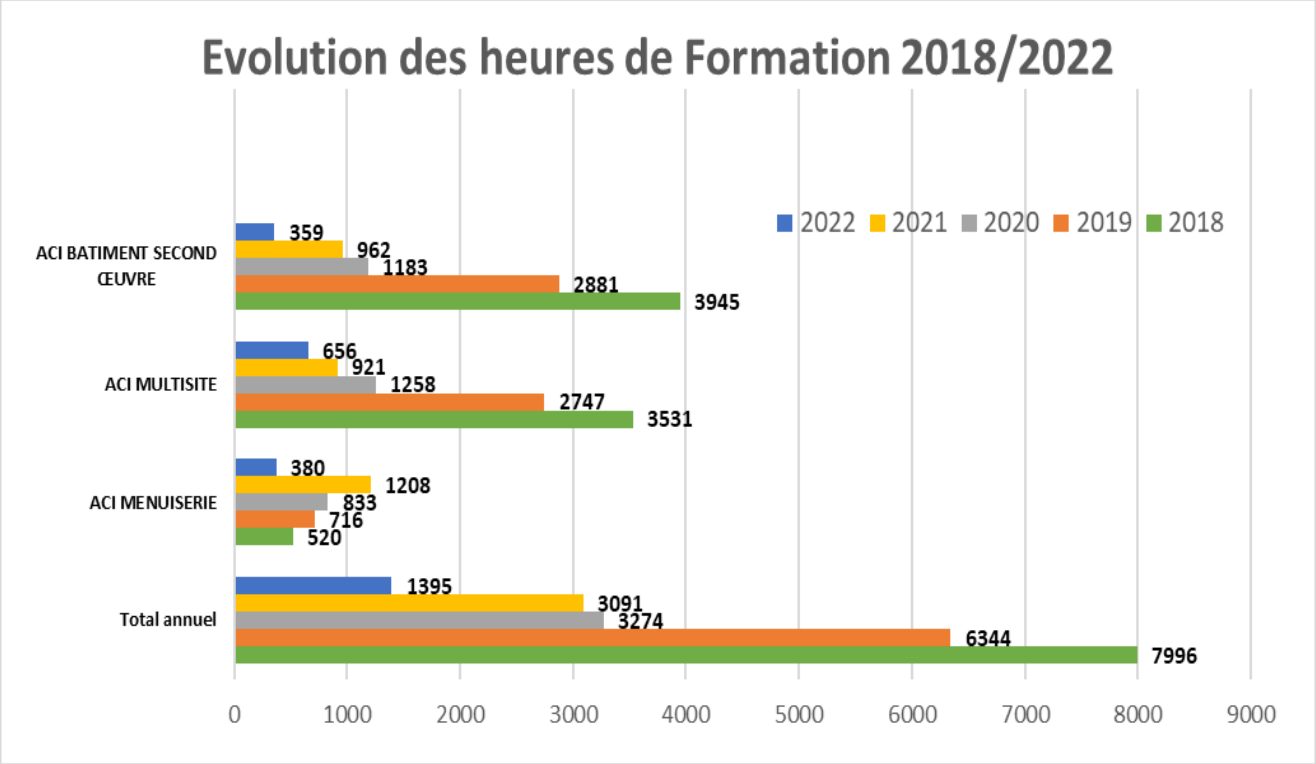
- 2 actions **« préparation au code de la route »** avec les Robins des routes, mutualisées avec Somme Emploi Services : 1 session avec 6 personnes d'Octobre 2021 à Juin 2022 et 1 nouvelle session d'Octobre 2022 à Mai 2023 pour 5 personnes. Les cours ont lieu tous les mercredis après-midi.

- 1 salarié formé Découverte des techniques et des métiers de l'Aéronautique - PROMEO

- 7 salariés via la Plateforme de professionnalisation de l'Inter Réseaux IAE Hauts de France :
  - 1 salarié sur l'action **"Agent de propreté »** - REAL Conseil
  - 3 salarié sur l'action « **Employé polyvalent + passage du CACES** » - GRETA
  - 3 salariés sur l'action **« Métier de la logistique + CACES »** - PROMEO

- 2 salariés ont suivi une prestation Pole Emploi : **Valoriser son image professionnelle**

<u>Évolution des heures de formation par ACI depuis 2018</u> : Nous notons **une baisse importante (-83%)** des formations réalisées, principalement liée aux modalités de financements.



LES ACTIVITÉS SUPPORTS AU PARCOURS

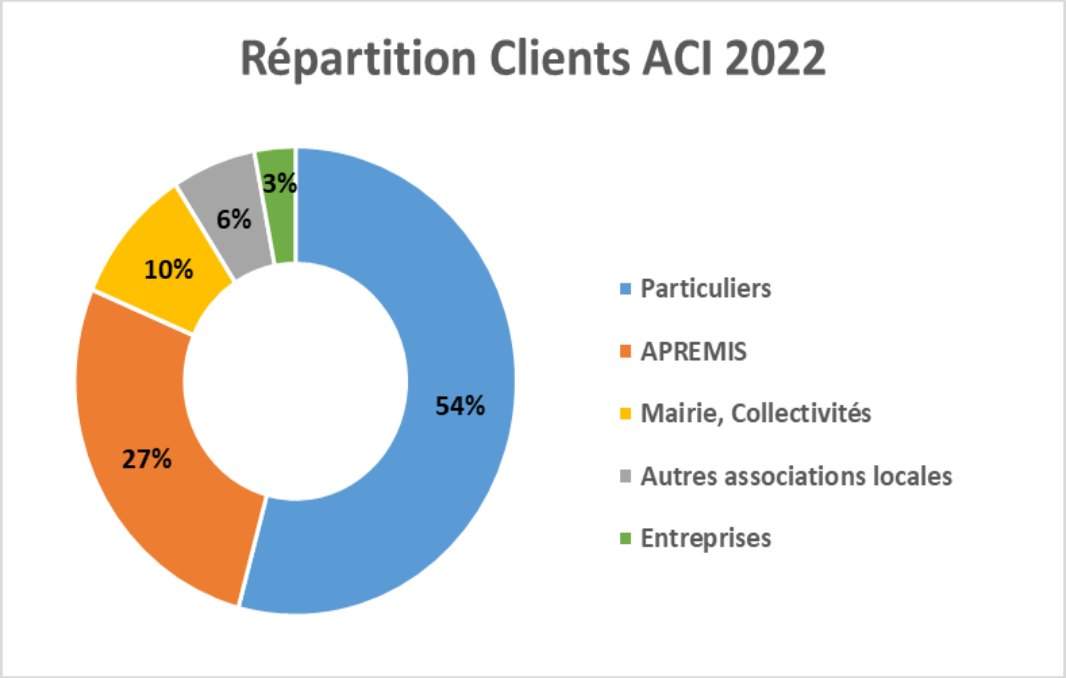
Nos activités supports sont principalement axées vers **la Menuiserie et le Bâtiment Second Œuvre.**

Associées à un **accompagnement technique, social, et professionnel renforcé**, elles permettent progressivement aux salarié.e.s en parcours de **valoriser leurs capacités, développer des compétences et de cheminer vers une autonomie sociale et une insertion professionnelle durable.**

Les actions d'accompagnement mises en œuvre permettent d'évaluer, repérer, orienter et valider les compétences acquises tout au long du parcours d'insertion, que ce soit en termes de compétences techniques ou de savoirs être. En apprenant un métier et en développant ses aptitudes, le salarié reprend confiance en lui, retrouve l'envie d'apprendre et de se qualifier, il apprend à se connaître davantage pour définir au mieux ses projets professionnels.

Nous permettons aux salarié.e.s d'enclencher des démarches pour lever les freins repérés, de gagner en autonomie et de travailler sur leur projet professionnel favorisant ainsi l'accès, le retour à l'emploi durable.

Les prestations réalisées sont commercialisées auprès **d'associations d'hébergement dont l'APREMIS, de collectivités locales, particuliers, syndics de copropriété, bailleurs sociaux et d'entreprises du territoire.**



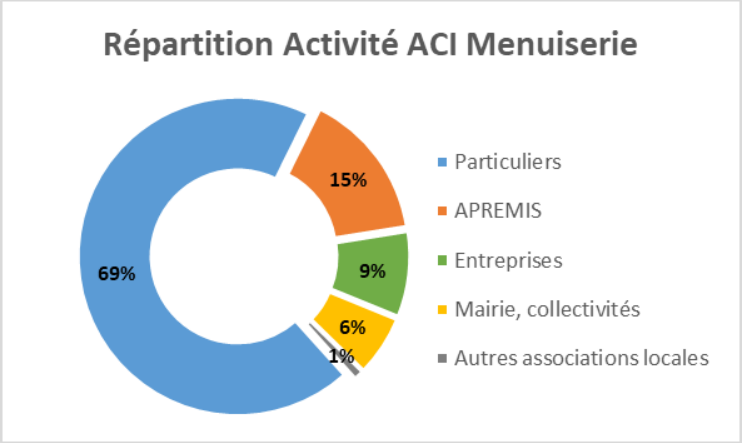
La place du travail, comme élément déterminant d'une intégration sociale, est clairement mise en évidence au sein de nos ateliers et constitue une passerelle, **un tremplin vers l'emploi.**

ACI MENUISERIE : Fabrication de mobilier d'hébergement, de collectivités, de bureaux, mobilier de jardins, création sur mesure : meuble de cuisine, salle de bain, dressing, …

Les salarié.e.s en parcours travaillent du **lundi au jeudi de 8h00 à 12h00 et 13h00 à 17h00 (32H/hebdomadaire).** Un encadrant technique, avec l'intervention régulière du Chef de service technique, assurent l'accompagnement technique et professionnel. Ils soutiennent chaque salarié dans la réalisation des tâches et dans l'intégration à l'équipe : Organisation du travail, soin apporté dans la réalisation des travaux, finition de chantier, respect des consignes, respect des règles de sécurité, respect des autres, etc..

69% auprès des particuliers :

- Fabrication et pose de mobilier sur mesure : Dressing, bibliothèques, cuisines, portes, meubles de salle de bain…
- Fabrication en petites séries et fournitures de composteurs, sapin de noël en bois recyclé
- Travaux de menuiseries intérieures : ponçage et vitrification de parquet



15% Pour l'association APREMIS :

- Fabrication en petites séries et fourniture de mobiliers d'hébergement standard pour les logements gérés par le Pôle Accompagnement socio judiciaire et Pôle Hébergement et Logements Accompagnés.

9% auprès de deux entreprises du territoire

- Fabrication sur mesure : d'un plateau d'accueil PMR pour l'office du tourisme d'Amiens - Deux meubles comptoir bar pour la loge des Gothiques - Un comptoir d'accueil pour un laboratoire d'analyse médicale à Ham et un comptoir d'accueil pour commissariat de police à Amiens

6% auprès des collectivités locales :

- Fabrication de composteurs collectifs pour des lycées - Fabrication d'un placard sur mesure pour la Mairie de Boves et fabrication de jeux en bois de palettes pour des crèches d'AMIENS

1% auprès d'autres associations :

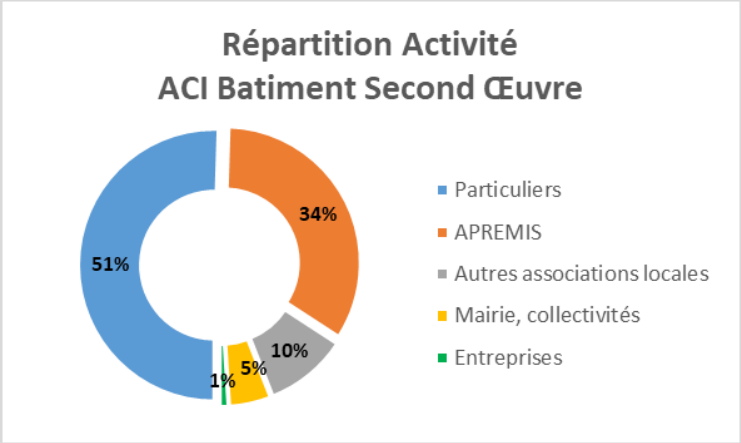
- Création d'un plan de travail/caisse pour le Kiosque à couture d'OZANGE le Kiosque à couture OZANGE.NET

ACI BATIMENT SECOND ŒUVRE : Travaux de rénovation de l'habitat : isolation, pose de revêtement de sol, de murs, maçonnerie, ravalement, espaces verts, manutention …

Trois encadrant.e.s techniques insertion assurent l'accompagnement technique et professionnel. Ils soutiennent chaque salarié dans la réalisation des tâches et dans l'intégration à l'équipe : Utilisation des machines, organisation du travail, soin apporté à la fabrication, rythme de travail, respect des consignes, respect des règles de sécurité, respect des autres, etc..

51% auprès des particuliers :

- Travaux de peinture, isolation, plâtrerie, carrelage, terrassement, création de salle de bain, cuisine, terrasse, travaux d'espaces verts …



34 % Pour l'association APREMIS :

- Travaux ponctuels de rénovation des logements gérés par le Pole Accompagnement Socio Judiciaire et le PHLA : peinture, pose de sol, rénovation façade
- Mise à disposition sur l'année d'une équipe technique (encadrant technique d'insertion et 2 salariés en parcours) pour des travaux de rénovation ou d'entretien des logements gérés par l'association.
- Mise à disposition de salariés CDDI en renfort aux équipes techniques pour aider à l'installation technique des familles hébergées dans leur nouveau logement.

10% auprès des associations locales :

- Depuis Octobre 2019 : Mise à disposition auprès de l'association APAP (1 semaine par mois) d'un encadrant technique d'insertion et 2 salariés en parcours pour l'entretien et la rénovation de leurs logements (peinture, sols,...).

5% auprès des Mairie, Collectivités :

- Mairie d'Albert : Rénovation des façades de l'école maternelle

1% auprès d'entreprises : Réalisation de tranchées pour IZI Confort - Camon

ACTION « PRÉPARER & SÉCURISER L'ENTRÉE EN SIAE

Depuis Juillet 2022, Le POLE INSERTION porte l'action « Préparer et Sécuriser l'entrée en Structures d'Insertion par l'Activité Économique. Cette action vise à mettre en place un **parcours d'accès à l'emploi afin de préparer les bénéficiaires à intégrer une SIAE et y assurer un maintien**. Les objectifs généraux sont :

- Faire découvrir les SIAE du Territoire : Métiers, activités, parcours proposés…
- Comprendre le contrat de travail, connaitre ses droits et devoirs, travailler les savoir-être et la posture professionnelle
- Identifier et valoriser les compétences acquises et travailler le CV
- Prendre en main la plateforme de l'inclusion pour faciliter et suivre les candidatures
- Préparer le public à l'entretien de recrutement
- Identifier les leviers d'action

L'action se déroule sur une durée **de trois mois avec six ateliers collectifs, des visites des SIAE** du territoire mais aussi **entretien individuel** (3 au minimum : diagnostic, bilan mi-parcours, bilan fin de parcours).

4 Jobs Dating sont annuellement organisés.

Une veille est mise en œuvre pendant 1 mois suite à la fin de l'action.

Le périmètre d'intervention de cette action est le **territoire d'action sociale d'Amiens**.

La personne orientée est reçue en entretien diagnostic exploratoire. Les champs du social, de la santé, de l'environnement familial, de la situation financière, judiciaire et le domaine professionnel sont abordés afin d'avoir une vision globale de la situation du bénéficiaire. Cela permet d'identifier les freins à lever et les actions à mener. Que la personne intègre ou non l'action.

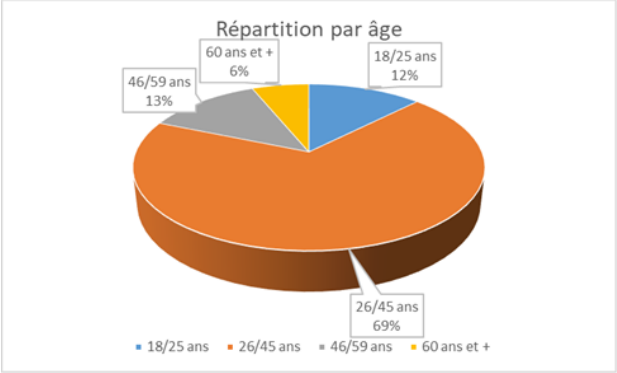
Les chargées en insertion informent le référent de l'avancée du parcours du bénéficiaire. Un planning lui est remis lors du premier entretien avec les dates des visites et des ateliers.

Des bilans écrits sont réalisés avec chaque bénéficiaire et envoyés à son conseiller référent.

LES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI EN 2022 SUR L'ACTION

En 2022, 16 personnes ont été reçues en entretien Diagnostic dans le but d'intégrer l'action dont :

- 11 hommes et 5 femmes.
- 14 Allocataires du RSA (88%),
- 1 Jeune NEET (Ni emploi, ni étude ni formation),
- 1 personne ayant une Reconnaissance Travailleur Handicapé.

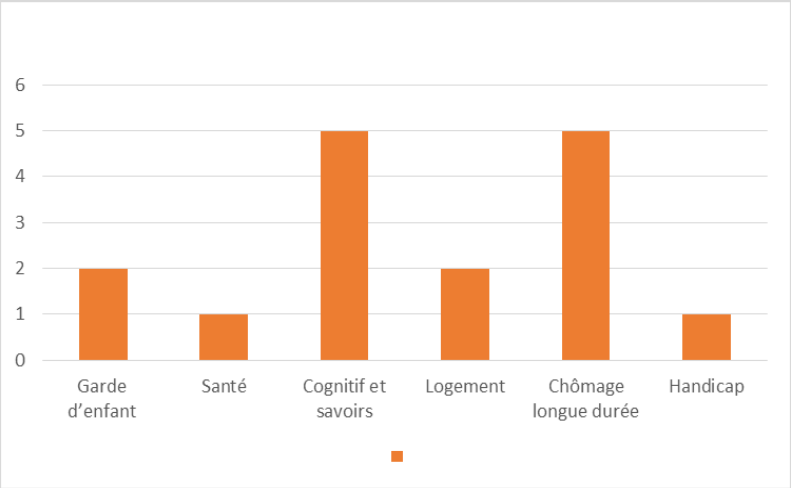


FREINS À L'EMPLOI

Les principaux freins identifiés des personnes accueillies :

- **Cognitif et savoirs (31% - 5 personnes) :** Cette catégorie regroupe les problématiques de Maitrise de la Langue Française qui est la plus représentative sur l'ensemble.

- **Chômage de longue durée (31% - 5 personnes) :** Cette catégorie est aussi très représentée. Elle montre les fragilités des personnes concernant la confiance en soi, la valorisation de leurs compétences, apprendre les codes de l'environnement de travail et aussi la connaissance des Techniques de Recherche d'Emploi.



- **Problématique en lien avec le logement (13% - 2 personnes) :** Cette catégorie montre les difficultés sociales des personnes. Ces freins sont travaillés en parallèle avec le référent.

- **Santé et Handicap (13% - 2 personnes) :** Cette catégorie montre les difficultés de certaines personnes à s'insérer sur le marché du travail suite à des problématiques de santé et de handicap. Dans ce cas, le parcours permet aux personnes de comprendre les contraintes de certaines activités et l'adaptation que celles-ci nécessitent.

LES PARTENAIRES ET ORIENTEURS DE L'ACTION :

Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) :

L'action est née du constat que les SIAE du territoire rencontrent des difficultés de recrutement des publics qui sont éloignés de l'emploi, notamment les bénéficiaires du RSA. Cela concerne également le maintien dans l'emploi sur les premiers mois du contrat d'insertion, en raison de la méconnaissance de l'IAE. Nous avons donc sollicité les structures afin de les rencontrer, leur expliquer les objectifs de l'action et répondre à leurs questions. La plupart d'entre elles ont répondu présentes et sont participatives sur la mise en place de visites dans leurs locaux.

11 Structures d'insertion rencontrées en 2022 :

D'autres rencontres ont été mises en place afin de présenter l'action :

<u>Auprès des Services Publics de l'emploi</u> :

- Le Conseil Départemental de la Somme : Présentation à l'ensemble des référents RSA du département
- Le PLIE
- Mission Locale Etouvie
- Pôle Emploi Millevoye & Pôle Emploi Tellier
- Pôle Emploi Dury

<u>Auprès des Associations locales :</u>
APAP - Force Picardie - Accueil et Promotion - Les CHRS de l'ILOT : Les Augustins, La Passerelle, Thuillier - Les différents services d'APRÉMIS : Pole Hébergement & Logement Accompagné, Pôle Asile, Pole Accompagnement Socio Judiciaire

<u>Les Organismes de formation</u> : AFEC - OFRE - GRETA - AIDEQ
Dans un premier temps, nous avons présenté l'action aux formateurs. Puis nous sommes intervenues sous forme d'informations collectives directement auprès des publics.

LES ACTIONS REALISEES :

- 8 visites de structures d'insertion/chantiers avec les bénéficiaires
- 28 interventions chez les partenaires : organismes de formation, partenaires de l'emploi, CHRS
- 6 ateliers : les SIAE amiénoises, le CDDI/droits et devoirs, les compétences, le CV, la plateforme de l'inclusion : prise en main et candidatures, et la préparation aux entretiens
- Les sorties :
  - 3 emplois en SIAE
  - 1 emploi en SIAE refusé par le candidat
  - 1 sortie en formation
  - 5 personnes sans emplois à la fin du parcours.
  - 2 abandons durant le parcours
  - 3 non intégration
  - 1 incarcération

Un Job Dating spécifique IAE organisé le 19 janvier 2023 avec OZANGE, LES ATELIERS DE L'ILOT, INTERINSER, LES ASTELLES, AMIENS AVENIR JEUNES, PEP80. D'autres sessions de recrutement sont à programmer sur l'année 2023.

LES ÉVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

- Les activités des ACI, et particulièrement l'ACI Menuiserie, sont fragilisées de manière récurrente. Suite aux deux audits menés en 2022, décision du Conseil d'administration de l'association de cesser l'activité de fabrication de mobilier pour l'ACI Menuiserie en 2023.
- Vente du terrain Rue d'Abbeville
- Mise en place d'une nouvelle action portée avec le Conseil Départemental de Somme « Préparer et sécuriser l'entrée en IAE » - recrutement de 2 Chargées d'insertion
- Mise en place d'un Dressing Job solidaire grâce à des dons pour permettre aux salariés en insertion de se vêtir correctement pour les entretiens d'embauches
- Organisation d'un Noel solidaire : Chaque salarié a reçu un cadeau grâce aux dons des entreprises partenaires

LES PERSPECTIVES POUR 2023…

Maintenir et développer l'activité :

- Organiser l'arrêt progressif de la fabrication de mobilier sur l'ACI Menuiserie courant du 1er semestre 2023
- Organiser le déménagement du Pole ;
- Retravailler nos outils de communication pour une meilleure lisibilité de nos activités ;
- Démarcher les entreprises spécialisées dans la distribution et pose de menuiseries intérieures/extérieures pour développer l'activité de pose et la menuiserie de chantier ;
- Organiser et poursuivre les actions de prospection pour l'ACI Bâtiment Second Œuvre : veille sur les appels d'offres, démarcher les communes autour d'Amiens ;
- Évaluer les besoins techniques internes à l'association que l'ACI Second Œuvre pourrait réaliser ;
- Étudier l'opportunité d'une diversification de l'activité ; Mener des études de Marchés auprès d'associations, collectivités, entreprises afin de vérifier la faisabilité de développement de nouvelles activités supports chantiers : Maraichage, Espace verts, nettoyage, logistique…

Consolider l'organisation du pôle et ses missions :

- Construire une ambition nouvelle pour APREMIS : **Des ACI vers APREMIS EMPLOI**
- Consolider les outils de suivi commercial et financier
- Poursuivre nos efforts pour l'accueil et l'accompagnement des publics cibles, bénéficiaires du RSA et personnes résidents en quartier politique de la ville ; S'appuyer sur l'action portée avec le Conseil départemental de la Somme « Préparer et sécuriser l'entrée en IAE » ;
- Renforcer l'accompagnement des salariés en insertion : Mettre en place des actions favorisant la levée des freins périphériques à l'emploi :
  - **Numérique :** Mettre en place des sessions d'initiation au numérique pour sensibiliser les salariés en insertion aux usages du numériques
  - **Mobilité :** Renouveler l'action "Préparation au code de la route" avec l'association les Robins des Routes et Somme Emploi service. S'informer sur les ressources mobilisables et les aides de financements existantes sur le territoire notamment via les plateformes mobilités
  - **Formation :** Former le plus grand nombre de salariés notamment via la plateforme de professionnalisation de l'Inter Réseaux IAE - Étudier la possibilité de mettre en place une formation Français Langues Étrangères

Innover et coopérer :

- Développer les actions d'accompagnement vers l'emploi sur la base de la nouvelle action « préparer l'entrée en SIAE »
- Poursuivre le partenariat Passerelles vers l'emploi 80 avec OZANGE et SOMME EMPLOI SERVICES
- Poursuivre notre participation au Club Samarien IAE (réseau départemental regroupant toutes les structures de l'IAE, réseau animé par l'IRIAE)

LIEN AVEC LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE

De nombreux partenariats sont développés dans le cadre de l'accompagnement socioprofessionnel :

- Avec les structures (partenaires emploi) qui nous orientent des candidats : Le PLIE, La Mission Locale, Pôle Emploi, Conseil Départemental de Somme, Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP), Travailleurs sociaux du secteur de l'Hébergement : APAP, COALLIA, Accueil et Promotion, autres Pole d'APREMIS…

- Avec les organismes de formation qui accueillent les salarié.e.s en cours de contrat pour des formations et qui participent à la construction de leur projet professionnel : GRETA, LES ROBINS DES ROUTES, PROMEO etc… mais aussi la plateforme de professionnalisation de l'Inter réseaux IAE Hauts de France

- **Avec notre OPCO Santé** pour le financement des formations et la co-animation d'ateliers d'aide à la création du compte CPF.

- **Avec les différents services d'Amiens Métropole,** notamment dans le cadre de l'accueil et l'encadrement des salarié.e.s en insertion de l'ACI « Multi-Sites ».

- Avec d'autres SIAE dans le cadre de l'action Passerelles vers l'Emploi 80 ; du CLUB IAE SAMARIEN.

- **Avec Pôle Emploi Agence de Millevoye :** Une convention de coopération est signée chaque année.

- Avec Nos partenaires « Clients » : Associations, Entreprises, Particuliers, Syndic de copropriété, SCI, Collectivités Locales et nos financeurs.

APRÉMIS - POLE L'INSERTION
21 Rue d'Abbeville - BP 61629
80036 AMIENS CEDEX 1

Tél : 03 22 43 12 03
Mail : direction-insertion-emploi@apremis.fr
Web : http://www.association-apremis.org/les-ateliers/
Facebook : Les Ateliers de l'APRÉMIS

Nos ateliers et chantiers insertion Menuiserie - Bâtiment - Multisite sont cofinancés par le Fonds Social Européen +