



## INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2023 SUR LES DONNÉES 2022

### L'écart de rémunération femmes-hommes

Le score final est de 0%

Nombre de points obtenus : **40/40**

**Les hommes et les femmes bénéficient strictement de la même rémunération**

### L'écart de répartition des augmentations individuelles

Le score final est de 30.73 % et 22.70 en nombre de salariés (Ecart favorable aux hommes)

Nombre de points obtenus : **0/35**

**Proportionnellement, les hommes ont été plus augmentés que les femmes. Ce chiffre s'explique par les CDDI qui sont tous de sexe masculin**

### Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

Le score final est de 100%

Nombre de points obtenus : **15/15**

### Le nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Le score final est de 3

Nombre de points obtenus : **5/10**

**Parmi les plus hautes rémunérations, 7 femmes sont représentées contre 3 hommes ; les femmes étant plus nombreuses dans la population cadre**

**INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE : 60/100**