

L'écart de rémunération femmes-hommes

Le score final est **1,50 %**
Les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux

La note obtenue est : **38/40**

L'écart de répartition des augmentations individuelles

Taux de salariés augmentés

<i>femmes</i>	49,3 %
<i>hommes</i>	13,8 %

Le score final en nombre équivalent de salariés est de **12,9**
écart défavorable aux hommes

La note obtenue est de **0/35**

Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

Le score final est **100 %**

La note obtenue est de **15/15**

La nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Le score final est **5**
Les hommes et les femmes sont à parité

La note obtenue est de **10/10**