



Amiens, le mercredi 25 avril 2018

OFFRE D'EMPLOI

L'association APRÉMIS recrute dans le cadre de ses « Actions de Lutte contre la Précarité Énergétique » au Service « Accompagnement et Médiation » Un Chargé d'Opération Précarité Énergétique à temps complet (H/F) en CDD d'un an

Missions :

Missions d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage

- Conseil et aide au montage des dossiers de demande de subventions pour travaux de rénovations énergétiques ;
- Information et conseil des particuliers sur leur projet de travaux ;
- Accompagnement des projets de rénovations : éligibilité des contacts, visites chez les particuliers, diagnostic technique et thermique du logement, montage de dossiers de demandes de subvention, préconisations de travaux et estimation du coût de ceux-ci ;
- Comparaison de devis, suivi de chantier, réception de travaux

Missions d'accompagnement de ménages en situation de précarité énergétique dans le cadre du Programme MAGE (Mesurer et Accompagner pour Garantir les Économies) :

- Sensibilisation aux économies d'énergie
- Installation chez des ménages de la tablette Qwart Home. Ce produit sur l'expérimentation TBH permet de collecter les données de consommation électrique, de température et d'hygrométrie.
- Analyse et traitement des données, restitution aux particuliers pour les aider à mieux comprendre les consommations énergétiques.

Suivi et reporting :

- Mise en place et suivi d'un tableau de bord relatif aux informations apportées aux propriétaires (y compris sur les suites données) ;
- Mise à jour informatique des tableaux de bord de l'activité MAGE ;
- Participation à la promotion et à la valorisation des missions auprès des partenaires.

Profil de poste :

- Formation : BTS/DUT bâtiment/économie de la construction ou équivalent – DUT Génie civil/Licence pro minimum, spécialité thermique ou énergétique
- Maîtrise souhaitée de logiciels d'évaluation thermique et de DAO et de l'outil informatique
- Connaissances des dispositifs (techniques et financiers) publics d'amélioration de l'habitat privé ancien. Sur ce point une formation interne sera assurée.
- Qualités : autonomie, adaptabilité, sens du relationnel, capacités rédactionnelles et à rendre compte, pédagogie dans la transmission des informations aux propriétaires
- Rigueur, aptitude à travailler en équipe, respect des délais
- Permis B

Horaires de travail : 35 h par semaine – sur un total de 44 semaines (3 semaines de congés conventionnels s'ajoutant aux 5 semaines de congés annuels)

Lieu de travail : Au départ d'AMIENS rue Sully, avec déplacement (véhicule de service) sur l'ensemble du département de la Somme.

Rémunération : groupe 5 des accords collectifs CHRS (Accords CHRS). Entre 1 811 € et 2 011 € brut mensuel en fonction de l'ancienneté.

Modalités de candidature :

Adresser **une lettre de motivation et un CV** à :
Monsieur le Directeur de l'association APRÉMIS
21 rue Sully
BP 61629
80016 AMIENS Cedex

Ou par courriel à bruno.fruitier@apremis.fr

Avant le 11 mai 2018