

# Passerelles vers l'emploi 80

Comité de suivi n°4  
30 janvier 2018





**Meilleurs vœux pour  
cette année 2018**

# Ordre du jour

- Bilan 2017 de l'expérimentation
  - Les actions
  - L'accompagnement vers l'emploi
  - Impact dans chaque structure
  - Points d'analyse
- Perspectives 2018

# BILAN 2017

# Bilan 2017 – Les actions

METRO

ETS MALTERRE

BLEU DE COCAGNE



CAMPANILE

BRICO DEPOT

LA POSTE

8 visites en  
entreprise

PROMEO



AFPA

# Bilan 2017 – Les actions

PETITE ENFANCE

METIERS DU SOCIAL

7 réunions  
d'information  
collective



INFORMATIQUE

HUMANDO

SYNERGIE

PÔLE EMPLOI

TERRE INTERIM



# Bilan 2017 – Les actions

APREMIS

OZANGE.NET

SYNAPSE 3i

68 salarié(e)s ont  
participé aux  
actions passerelles



# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi

**54**

Parcours  
sont en  
cours

**22** sorties  
vers  
l'emploi

**8** sorties  
vers la  
formation

**95** salarié(e)s ont  
été accompagnés  
dans le cadre de  
leurs projets  
professionnels et  
sorties vers l'emploi  
ou la formation

**11** sorties  
sans  
solution

# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi

**54**  
Parcours  
sont en  
cours

**11**  
Immersion  
ont été  
mises en  
place

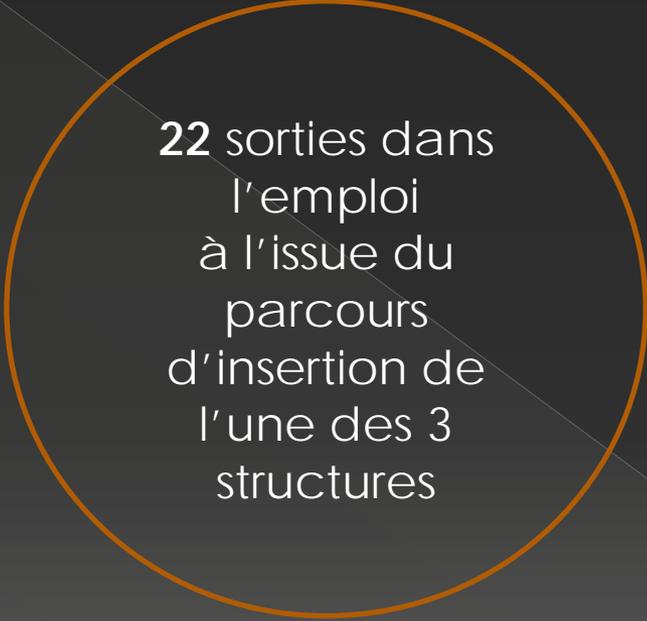
**13**  
formations  
pendant  
le  
parcours  
d'insertion

Renouvellement ou passage des CACES, CQP AMC, TP préparateur de commande, bâtiment, habilitations électriques ...

Dans les secteurs du bâtiment, de la logistique, de la fibre optique, ...



# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi



22 sorties dans  
l'emploi  
à l'issue du  
parcours  
d'insertion de  
l'une des 3  
structures

# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi

8 dans le secteur des SAP

22 sorties vers l'emploi

1 dans le secteur du transport

1 dans le secteur de la vente

4 dans le secteur du nettoyage

2 dans le secteur de l'hôtellerie

1 dans le secteur de la formation

3 dans le secteur de la restauration

2 dans le secteur du pressing

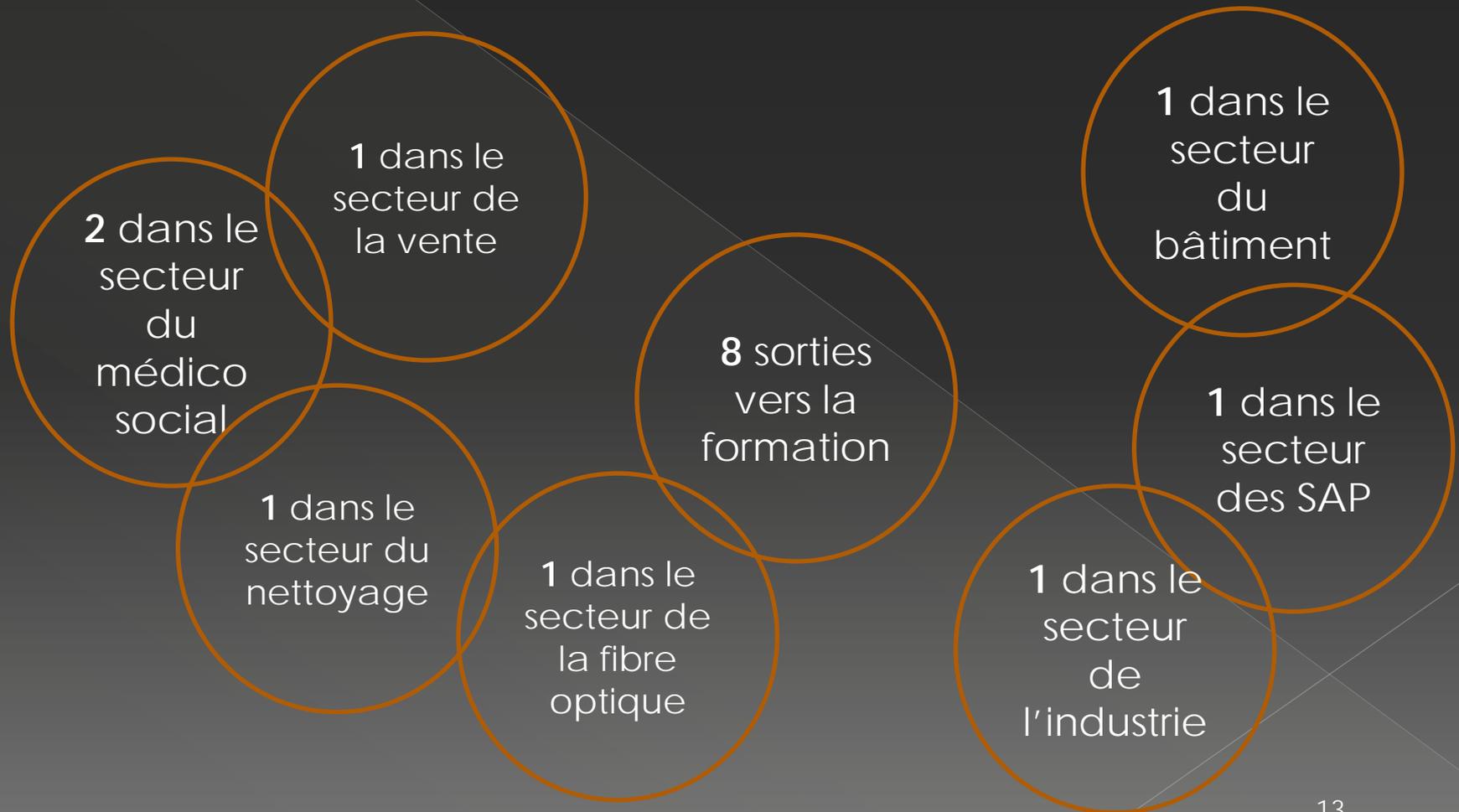


# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi



8 sorties vers  
la formation

# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi



# Bilan 2017

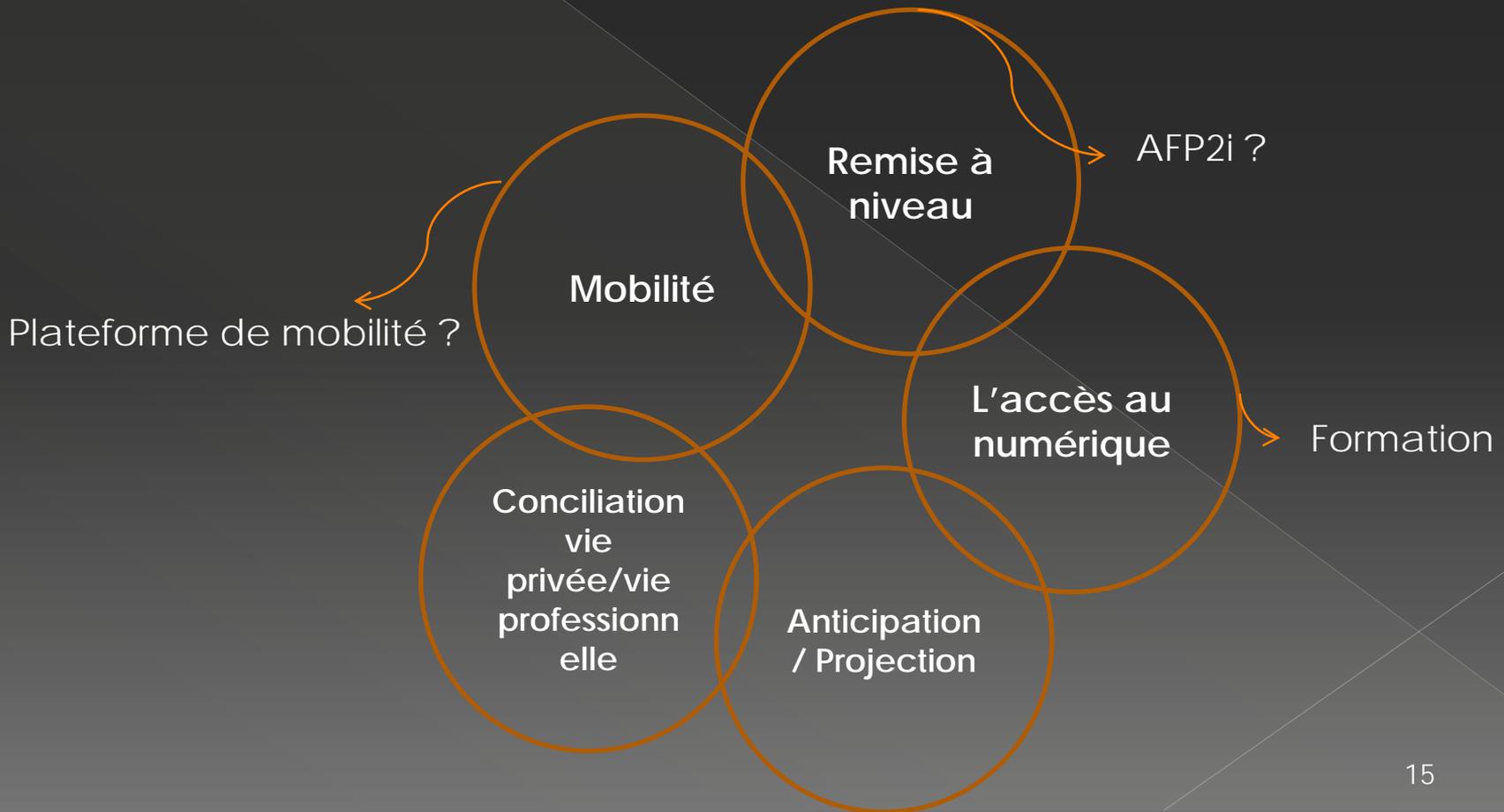
Et 510 entreprises  
contactées

56 partenaires

Amiens Métropole – Agaf 80 –  
Amazon – CD 80 – Région HdF –  
CRESS – GRIEP – Pôle Emploi – Un coin  
de vie à domicile – Azae – 2HB  
Construction – Brico Dépôt – Metro –  
Sumeca SAS – FACE – Humando – La  
Poste – Campanile – ETS Malterre –  
Crèche Du Jeux au Je – EHPAD La  
Neuville – TUTOR Somme – Carrefour  
– Auchan Drive – Onet Services – Le  
petit Château – Synapse Picardie –  
Leader Interim – Temporis – ISS –  
Proméo – Greta – AFPA – OFRE –  
Terre Interim – Association bleu de  
Cocagne – Proch Emploi –  
Champagne Nettoyage – Apradis –  
Synergie – Cabinet Chauwin  
recrutement – Charlet Groupe –  
MLIFE – Axéo Services – Geiq  
propreté – CCI – Inhni – SOMEPIC –  
EPSOM – Fédération des acteurs de  
la solidarité – Coorace – Axxis BTP –  
Les Astelles – Envie Nord – Amiens  
Avenir Jeune – CPD Picardie

# Bilan 2017

## ➤ Des freins identifiés



# Bilan 2017



- ◉ Impacts exprimés par les structures:
  - > Dynamique autour de l'accompagnement des salarié(e)s : Les résultats d'insertion sont très positifs
  - > Découverte de secteurs qui ont besoin de recruter et où nos activités sont vectrices de compétences transférables (Menuiserie => Aéronautique)

# Bilan 2017



- ◎ Impacts exprimés par les structures
  - › Passerelles est un accélérateur d'informations, d'accompagnement et de concrétisation
  - › Prise de conscience du travail avec les entreprises matérialisée en interne
  - › Emilie bien repérée et bien identifiée en interne, un plus dans notre boîte à outils

# Bilan 2017



- Impacts exprimés par les structures
  - > Partage d'informations et de contacts entre les 3 associations partenaires
  - > Bonne mise en relation (intra et inter associations et inter entreprises) qui existait peu auparavant
  - > Action stimulante et offre d'autres perspectives, d'autres débouchées aux salarié(e)s
  - > Intérêt affirmé des salarié(e)s pour les visites

# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi

## ○ Illustration d'un parcours

« Monsieur BEAS Valère a rencontré Emilie qui l'a orienté vers une offre d'emploi de plongeur ( 25/semaine en CDI ) au Restaurant l'Ail des Ours. Mission réussie car embauche en CDI en juillet 2017 »

Sophie Philippe – Aprémis

« Monsieur Michel voulait découvrir la fibre optique mais il n'en connaissait pas les métiers. Suite à sa rencontre avec Emilie, il a pu effectuer une immersion dans la fibre optique. Il est aujourd'hui en formation au GRETA en tant que Technicien d'Installation Réseaux Câblés Fibre Optique »

Sophie Philippe – Aprémis

# Bilan 2017 – L'accompagnement vers l'emploi

## ● Illustration d'un parcours

« Les visites en entreprises organisée par Emilie Garbe permettent à nos salariés en CDDI de découvrir des métiers ,de se rendre compte de l'environnement de travail des salariés et même parfois de définir un projet professionnel. Ce qui a été le cas pour Steve, qui a découvert le métier de soudeur lors d'une visite au centre de formation AFPA. Il a tout de suite été intéressé par cette activité professionnelle et souhaite effectuer une immersion en entreprise afin de confirmer et valider son projet de formation qualifiante. »

Amandine Guille – Synapse 3i

« Emilie nous fait remontée les besoins et attentes spécifiques des entreprises qu'elle rencontre , ce qui nous permet de positionner des salariés en insertion pour lesquels nous n'avions pas, dans un premier temps, envisagé une telle orientation professionnelle »

Aude Réal – Synapse 3i

# Bilan 2017

- Analyse globale

## La chargée de mission, Emilie Garbe :

Est une complémentarité et un appui de nos missions d'accompagnements vers l'emploi

Apporte une dynamique sur le territoire et au sein des structures et des parcours d'insertion

Accélérateur du flux d'informations pour les 3 structures partenaires

## La mission observe :

Une complexité dans les rapports avec les entreprises

Une Image de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) méconnue

## Une valeur ajoutée :

la coopération avec un ensemble d'acteurs afin d'apporter une solution concrète aux freins identifiés d'accès à l'emploi

# Perspectives 2018

# Perspectives 2018

- ◉ Trouver des financements
  - > A ce jour = 0 euro
  - > Perspectives : fondations, Politique de la ville et CGET, FSE ,.....
- ◉ Objectifs chiffrés
  - > 10 visites d'entreprise
  - > 10 informations collectives
  - > 200 salarié(e)s à accompagner
  - > 90 partenaires à activer
- ◉ Orientation du projet
  - > Renforcer les partenariats avec les TPE/PME
  - > Poursuivre les relations et les contacts 2017
- ◉ Nouveaux outils de communication
  - > Site internet et CV THéque
  - > Plaquette
  - > Stratégie de communication
    - Forums,
    - Clubs d'entreprises
    - Lobby
- ◉ Coopérer avec le Projet « SEVE » porté par la Fédération des Acteurs de la Solidarité

Merci

# Prochain comité

- Mardi 26 juin à 17h dans les locaux de Synapse Insertion