

## **Le Rapport Moral et d'Activités 2019 est en ligne !**

Pour l'APRÉMIS, l'activité de l'année 2019 a été marquée, comme les années précédentes, par la nécessité constante de nous adapter, à la fois pour répondre toujours mieux aux besoins des personnes que nous accompagnons, et aussi pour prendre en compte les orientations et les décisions de nos financeurs. Le public que nous accompagnons dans nos différents dispositifs, de manière ponctuelle ou dans la durée, représente en 2019 environ 2500 ménages de la Somme, et plus de 750 personnes concernées par l'exil.

### **Cette année s'est déroulée dans un contexte général toujours préoccupant, où persistent les facteurs d'exclusion :**

- Situation chronique de mal-logement en France, avec 12 millions de personnes fragilisées, selon le 24ème rapport de la Fondation Abbé Pierre.
- Coût élevé du logement, et insuffisance de l'offre de logements très sociaux.
- Etat vétuste de nombreux logements dans notre département.
- Baisse de financement des CHRS.
- Caractère sélectif du parcours vers l'asile, et nombreux obstacles à l'insertion des personnes réfugiées.

### **Dans ce contexte, notre action a continué à être guidée par quatre grands objectifs :**

- Avant tout, apporter une réponse toujours plus adaptée aux besoins des personnes les plus exclues, en accord avec les autorités publiques qui nous financent, et pour lesquelles nous souhaitons être, et c'est pour nous essentiel, plus que des opérateurs, de véritables partenaires. C'est le souhait que nous avons pu réaffirmer notamment aux représentants du Conseil Départemental en début 2020, à l'occasion de la perte de financement importante subie sur les actions financées par le FSL.
- Dans cette lutte contre l'exclusion, respecter et promouvoir les valeurs inscrites dans notre projet associatif : la solidarité, le respect des personnes, l'accès à la citoyenneté, la laïcité.
- Evidemment, et c'est incontournable, le maintien de l'équilibre économique de nos actions.
- Enfin, le souci de garantir des conditions de travail satisfaisantes et mobilisatrices pour les salariés de

l'association, et d'impliquer toujours plus les bénévoles dans nos actions.

**C'est dans cet esprit que nous avons continué en 2019 à saisir des opportunités pour adapter ou renforcer nos actions.**

Globalement, cette année a représenté un volume d'interventions et de moyens sensiblement égal à ceux mis en oeuvre en 2018 : l'année se termine avec 102 salariés permanents, contre 103 fin 2018, et un budget en augmentation d'environ 8 % par rapport à l'année précédente.

Tout le travail mené en 2019 n'a été possible que grâce à l'implication de tous, et je remercie ici tout particulièrement :

Les salariés, qui assument un travail exigeant, et sont quotidiennement confrontés à des situations

humaines souvent difficiles, et ont dû encore, pour certains d'entre eux, s'adapter à des changements

résultant de l'évolution des actions et de l'organisation des services.

L'équipe de Direction dans sa totalité, qui n'a pas ménagé son temps et ses efforts pour atteindre

nos objectifs.

Les bénévoles, bien impliqués aujourd'hui dans les actions du Pôle Asile et dans le Relais Enfants-

Parents, où une troisième bénévole a rejoint l'équipe.

Les membres du Bureau et du Conseil d'Administration.

Nos financeurs et nos partenaires, sans lesquels bien entendu rien ne serait possible.

Etienne DEMANGEON, Président

Le rapport 2019 complet est disponible ci-dessous :

[rapport moral et activités 2019](#)